



## **ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ ПОДПИСАЛ НОВЫЙ ЗАКОН О ГРАЖДАНСТВЕ**

Новым законом предусмотрено 5 оснований приобретения российского гражданства: по рождению, в результате приема в гражданство, в результате признания гражданином нашей страны, в результате выбора гражданства России при изменении госграницы, в соответствии с международным договором.

Расширен перечень категорий лиц, которые могут получать российское гражданство в упрощенном порядке. К таковым, в частности, относятся иностранцы и апатриды, заключившие контракт о прохождении военной службы в Вооруженных Силах России, других войсках или воинских формированиях на срок не менее 1 года. В исключительном порядке иностранец сможет получить российское гражданство, если он имеет особые заслуги перед Россией, ввиду своей профессии или квалификации либо по иным причинам представляет интерес для нашего государства (ему не нужно соблюдать требования о постоянном проживании в России в течение 5 лет, о владении русским языком, о знании истории России и основ законодательства).

Чтобы исключить практику фиктивных браков, упрощенное получение гражданства будет возможным, если в браке есть общий ребенок, в т. ч. усыновленный (удочеренный).

Широкий перечень оснований предусмотрен и для прекращения гражданства. Так, его могут лишить за дезертирство, за дискредитацию Вооруженных сил РФ, за призывы к экстремизму.

Институт восстановления в гражданстве решено ликвидировать. Вводится понятие множественного гражданства. Закреплено, что россиянин, имеющий двойное или множественное гражданство, рассматривается Российской Федерацией только как гражданин нашей страны вне зависимости от места его проживания.

Уточнены полномочия Президента России, МВД и МИДа по приему в гражданство, оформлению документов.

Федеральный закон вступает в силу по истечении 180 дней после его официального опубликования.

*Документ: Федеральный закон от 28.04.2023 № 138-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации».*

*Продолжение на стр. 2-12.*

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****УВЕЛИЧИВАЮТСЯ СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫЧЕТЫ ПО НДС И ВВОДЯТСЯ ЛЬГОТЫ ПРИ ПОКУПКЕ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО ОБОРУДОВАНИЯ**

В целях реализации предусмотренных Посланием Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 21.02.2023 отдельных налоговых мер поддержки граждан и стимулирования производства высокотехнологичного оборудования в стране принят федеральный закон «О внесении изменений в статьи 219 и 257 части второй Налогового кодекса Российской Федерации».

Увеличен предельный размер социальных вычетов по НДС по расходам:

- на обучение своего ребенка - с 50 тыс. до 110 тыс. руб.;
- на собственное обучение, лечение и приобретение лекарств, физкультурно-оздоровительные услуги, пенсионное обеспечение, прохождение независимой оценки своей квалификации - со 120 тыс. до 150 тыс. руб.

Кроме того, российским компаниям предоставлена налоговая льгота на покупку российского высокотехнологичного оборудования. При исчислении налога на прибыль организаций к расходам на приобретение таких основных средств можно будет применять повышающий коэффициент 1,5. Перечень российского высокотехнологичного оборудования определит Правительство.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений об увеличении размера вычетов по НДС. Они вводятся в действие через 1 месяц со дня официального опубликования закона, но не ранее 1-го числа очередного налогового периода по НДС.

*Документ: Федеральный закон от 28.04.2023 № 159-ФЗ «О внесении изменений в статьи 219 и 257 части второй Налогового кодекса Российской Федерации».*

**СТРАХОВЩИКОВ ОБЯЗАЛИ ИНФОРМИРОВАТЬ ЗАЕМЩИКОВ О ПОЛНОЙ СТОИМОСТИ СТРАХОВЫХ УСЛУГ И СТРАХОВОЙ ПРЕМИИ**

В договоре личного страхования, заключенном заемщиком по потребительскому кредиту, в т. ч. по ипотеке, страховщик должен будет указывать размер доли страховой премии, предназначенной для исполнения обязательств страховщика по страховой выплате.

Если кредитором и (или) третьим лицом, действующим в его интересах, оказываются услуги или совокупность услуг, в результате оказания которых заемщик

Продолжение на стр. 3-12.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

становится застрахованным лицом по договору личного страхования и страхователем является такой кредитор или такое третье лицо, то этому заемщику должна быть предоставлена информация о размере доли страховой премии, которая уплачивается страховщику и предназначена для исполнения обязательств по страховой выплате, в общем размере суммы денежных средств, уплачиваемых этим заемщиком при включении его в число застрахованных лиц по договору личного страхования.

Федеральный закон вступает в силу по истечении 180 дней после его официального опубликования.

Документ: Федеральный закон от 28.04.2023 № 164-ФЗ «О внесении изменений в статью 3 Закона Российской Федерации «Об организации страхового дела в Российской Федерации».

## **ОПОЛЧЕНЦЫ, ЗАЩИЩАЮЩИЕ ДОНБАСС С 2014 ГОДА, ПОЛУЧИЛИ СТАТУС ВЕТЕРАНА БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ**

Президент России подписал закон о наделении статусом ветерана боевых действий лиц, которые по решению госорганов ДНР и ЛНР начиная с 11 мая 2014 г. участвовали в боевых действиях в составе Вооруженных Сил ДНР, Народной милиции ЛНР, воинских формирований и органов республик. Также статус ветерана получили лица, заключившие контракт или имевшие иные правоотношения с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы России, в ходе СВО на территориях Украины, ДНР и ЛНР с 24 февраля 2022 г., а также на территориях Запорожской и Херсонской областей с 30 сентября 2022 г.

Закон вступает в силу со дня официального опубликования.

Документ: Федеральный закон от 28.04.2023 № 148-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О ветеранах».

## **УЖЕСТОЧАЕТСЯ НАКАЗАНИЕ ЗА ТЕРРОРИЗМ, ДИВЕРСИЮ И ГОСУДАРСТВЕННУЮ ИЗМЕНУ**

Подписан закон о повышении нижнего и верхнего предела ответственности вплоть до пожизненного заключения за терроризм, диверсию и госизмену.

Ужесточено наказание за нападение на лиц или учреждения, которые пользуются международной защитой. Ответственность наступает не только за нападение на представителя иностранного государства или сотрудника

Продолжение на стр. 4-12.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

международной организации, но и за угрозу его совершения. За такое нарушение грозит лишение свободы на срок от 7 до 12 лет. То же деяние, совершенное в целях провокации войны или осложнения международных отношений, наказывается лишением свободы на срок от 12 до 20 лет. Повышены нижние границы наказания за акт международного терроризма. Совершение вне пределов территории России взрыва, поджога или иных действий, подвергающих опасности жизнь, здоровье, свободу или неприкосновенность наших граждан в целях нарушения мирного существования государств и народов либо направленных против интересов нашей страны, а также угрозы их совершения наказываются лишением свободы на срок от 12 до 20 лет либо пожизненным заключением. Финансирование таких деяний, склонение, вербовка или иное вовлечение лица в их совершение либо вооружение или подготовка для их совершения наказываются лишением свободы на срок от 10 до 20 лет или пожизненным заключением.

Введено наказание в виде лишения свободы до 5 лет за содействие в исполнении решений межгосударственных организаций об уголовном преследовании российских военнослужащих, добровольцев и должностных лиц органов публичной власти.

*Документ: Федеральный закон от 28.04.2023 № 157-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и статью 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации».*

## **ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ РАЗРЕШИЛ ПОСТАВЛЯТЬ НЕФТЬ В ДРУЖЕСТВЕННЫЕ СТРАНЫ ПО КОНТРАКТАМ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИМ «ПОТОЛОК ЦЕН»**

В ответ на введение недружественными странами «потолка цен» на российские нефть и нефтепродукты был предусмотрен запрет на поставки иностранным лицам российской нефти и нефтепродуктов, если контракт на эти поставки предполагает использование механизма фиксации предельной цены.

Предусмотрено, что указанный запрет не распространяется на поставки российской нефти по контрактам во исполнение международных договоров с дружественными странами. Речь идет о международных договорах, действовавших на 1 февраля 2023 г.

Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

*Документ: Указ Президента Российской Федерации от 28.04.2023 № 317 «О внесении изменения в Указ Президента Российской Федерации от 27.12.2022 № 961 «О применении специальных экономических мер в топливно-энергетической сфере в связи с установлением некоторыми иностранными государствами предельной цены на российские нефть и нефтепродукты».*

Продолжение на стр. 5-12.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В КОНЦЕПЦИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ НА 2019 – 2025 ГОДЫ**

Изменения направлены на снижения оттока населения за рубеж. В частности, предлагается принять дополнительные меры по созданию привлекательных финансовых, социальных и иных механизмов сохранения человеческого капитала, снижения оттока населения.

К основным направлениям миграционной политики отнесено создание условий для возвращения, в т. ч. из-за рубежа, покинувших место постоянного проживания в период проведения СВО жителей новых регионов. Кроме того, в целях адаптации иностранных граждан предлагается продвигать русский язык и популяризировать русскую культуру за рубежом; принимать меры по недопущению их дискриминации. Также нужно повышать интерес активной иностранной молодежи к российскому образованию и изучению русского языка, в т. ч. за рубежом, и обеспечивать доступность соответствующих услуг.

Указ вступает в силу со дня его подписания.

*Документ: Указ Президента Российской Федерации от 12.05.2023 № 342 «О внесении изменений в Концепцию государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы, утвержденную указом Президента Российской Федерации от 31.10.2018 № 622».*

**РОДИТЕЛИ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ СМОГУТ ОБЪЕДИНЯТЬ ПОЛОЖЕННЫЕ ИМ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ ДНИ**

На период с 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г. установлены новые правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами. Они заменят правила 2014 г.

Родители (опекуны, попечители) смогут однократно в течение календарного года использовать до 24 дополнительных выходных дней подряд. График их предоставления при использовании более 4 дней подряд должен быть согласован с работодателем.

Если одним из родителей в году использовано менее 24 дней, то оставшиеся дни предоставляются другому родителю в этом же году.

*Документ: Постановление Правительства России от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами».*

Продолжение на стр. 6-12.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ О ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ (НАДЗОРЕ) ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ НОРМ ТРУДОВОГО ПРАВА ПРОДЛЕНО ДО КОНЦА 2025 ГОДА**

Согласно Положению о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденному постановлением Правительства России от 21.07.2021 № 1230, государственный контроль (надзор) осуществляется федеральной инспекцией труда, состоящей из Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов (государственных инспекций труда).

Государственный контроль (надзор) осуществляется на основании риск-ориентированного подхода. Объекты контроля относятся к категориям риска в зависимости от показателя тяжести (потенциального риска) причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

Ранее срок действия постановления Правительства России от 21 июля 2021 г. № 1230, которым утвержден указанный порядок, ограничивался 1 июня 2023 г. *Основание: Постановление Правительства России от 29.05.2023 № 860 «О внесении изменения в пункт 5 постановления Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230».*

№ 622».

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИИ ОПРЕДЕЛИЛО ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ ДИСТАНЦИОННЫХ МЕДОСМОТРОВ ВОДИТЕЛЕЙ**

С 1 сентября 2023 г. перед рейсом (сменой) и после, а также в течение рабочего дня (смены) разрешается проведение дистанционных медосмотров с использованием медизделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу данных о состоянии здоровья водителей и его дистанционный контроль. При этом водитель должен не менее 2 раз в год очно проходить химико-токсикологические исследования на наличие в организме наркотиков, психотропов и их метаболитов.

Правительство установило особенности таких медосмотров, а также требования к указанным медизделиям и медработникам, проводящим эти медосмотры. Кроме того, урегулирован порядок проведения химико-токсикологических исследований наличия/отсутствия в организме наркотиков, психотропов и их метаболитов.

В частности, медосмотр будет проводиться медработником медицинской или иной организации, имеющей лицензию на меддеятельность, предусматривающую проведение соответствующих медосмотров.

*Продолжение на стр. 7-12.*

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Медработник для проведения такой работы должен будет пройти курсы повышения квалификации в объеме не менее 36 часов.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 1 сентября 2029 г.  
*Документ: Постановление Правительства России от 30.05.2023 № 866 «Об особенностях проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья».*

### **АКТУАЛИЗИРОВАНЫ ПРАВИЛА ПОДСЧЕТА И ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СТРАХОВОГО СТАЖА**

С 01.01.2023 согласно изменениям, внесенным в Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» к застрахованным лицам также отнесены:

- граждане, работающие по гражданско-правовым договорам, по договорам авторского заказа;
- авторы произведений, получающие вознаграждения по договорам об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательским лицензионным договорам, лицензионным договорам о предоставлении права использования произведения.

Кроме того, страховщиком теперь выступает Социальный фонд России, образованный в результате объединения ФСС и ПФР.

Соответствующие изменения внесены в правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

*Документ: Приказ Минтруда России от 12.04.2023 № 307н «О внесении изменений в Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.09.2020 № 585н», зарегистрирован в Минюсте России 16.05.2023 за № 73328.*

Продолжение на стр. 8-12.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ДОГОВОР ЛИЧНОГО СТРАХОВАНИЯ ПЕРЕСТАНЕТ БЫТЬ ПУБЛИЧНЫМ**

Норма статьи 927 Гражданского кодекса Российской Федерации о том, что договор личного страхования публичный, утратит силу. Проект принят в третьем чтении. Изменение заработает через 90 дней после его опубликования в виде федерального закона.

Законодатели полагают, что действующая норма препятствует развитию института личного страхования, формированию различных пакетов страховых услуг для граждан. Поправка среди прочего исключит предъявление исковых и прочих требований к страховым компаниям с доводом о том, что те обязаны заключать договор с каждым желающим.

*Основание: Проект Федерального закона № 1163568-7 О признании утратившим силу абзаца второго пункта 1 статьи 927 части второй Гражданского кодекса Российской Федерации» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1163568-7>.*

**ПРЕДЛАГАЕТСЯ УТОЧНИТЬ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРПЛАТЫ**

Законопроект разработан в целях реализации Постановления Конституционного Суда России от 11 апреля 2023 г. № 16-П «По делу о проверке конституционности статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второй части первой статьи 327.1 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.Б. Сергеева».

В статье 236 Трудового кодекса планируется закрепить, что проценты (денежная компенсация) подлежат взысканию с работодателя также в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение.

При этом законопроектом размер процентов (денежной компенсации) предлагается исчислять из фактически не выплаченных денежных сумм, начиная со дня, следующего за днем, когда эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно.

*Основание: Проект Федерального закона «О внесении изменений в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации» / <https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=138265>.*

Продолжение на стр. 9-12.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****МИНТРУД РОССИИ ПРЕДЛАГАЕТ УТВЕРДИТЬ ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТАМ В ОСОБЫХ КЛИМАТИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ**

Предлагается установить с 1 сентября 2023 г. обязательные для исполнения работодателями требования к организации и проведению работ в условиях пониженных и повышенных температур, пониженной и повышенной влажности, повышенной скорости движения воздуха и опасных природных явлений (сильных атмосферных осадках, ураганном ветре, шквале, смерче, во время грозы, гололеде и прочее).

Предусматривается, что устанавливаемые требования учитываются в правилах (стандартах) и инструкциях по охране труда, разрабатываемых работодателем, но при этом не заменяют специальные требования к проведению отдельных работ.

Предполагается, что Правила будут действовать до 1 сентября 2028 г.

*Основание: Проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работах в особых температурных условиях, воздействию климата и микроклимата» / <https://regulation.gov.ru/projects#npa=137216>.*

**ПРЕДЛАГАЕТСЯ УТОЧНИТЬ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРПЛАТЫ**

Законопроект разработан в целях реализации Постановления Конституционного Суда России от 11 апреля 2023 г. № 16-П «По делу о проверке конституционности статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второй части первой статьи 327.1 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.Б. Сергеева».

В статье 236 Трудового кодекса планируется закрепить, что проценты (денежная компенсация) подлежат взысканию с работодателя также в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение.

При этом законопроектом размер процентов (денежной компенсации) предлагается исчислять из фактически не выплаченных денежных сумм, начиная со дня, следующего за днем, когда эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно.

*Основание: Проект Федерального закона «О внесении изменений в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации» / <https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=138265>.*

Продолжение на стр. 10-12.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****ВЕРХОВНЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НАПОМНИЛ, КОГДА ОТНОШЕНИЯ БЕЗ ДОГОВОРА ПРИЗНАЮТ ТРУДОВЫМИ**

Гражданин обратился в суд, чтобы признать незаконным тот факт, что с ним не заключили трудовой договор, и взыскать зарплату. Три инстанции истца не поддержали: с заявлением о приеме на работу он не обращался и документы не предоставлял.

Верховный суд Российской Федерации (далее - ВС РФ) с этим не согласился. Без письменного договора можно признать отношения трудовыми, если с ведома и по поручению работодателя (его представителя) сотрудник исполнял обязанности. Судам следует выяснить в том числе:

- допустили ли его к работе и какие обязанности возложили;
- трудился ли он в интересах, под контролем и управлением работодателя;
- имел ли сотрудник доступ к рабочим ресурсам;
- подчинялся ли он ПВТР.

Дело направлено на новое рассмотрение.

ВС РФ уже давал подобные разъяснения, однако суды продолжают ошибаться.

Напомним, что работодателю, который уклоняется от оформления трудового договора, может грозить штраф: от 10 тыс. до 20 тыс. руб. - для должностных лиц, от 5 тыс. до 10 тыс. руб. - для ИП, от 50 тыс. до 100 тыс. руб. - для юрлиц.

Документ: *Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 10.04.2023 N 16-КГ23-4-К4 / [СПС КонсультантПлюс](#).*

**ВЕРХОВНЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НАПОМНИЛ, КОГДА ВРЕМЕННЫЙ ПЕРЕВОД ПРИЗНАЮТ ПОСТОЯННЫМ**

В своем обзоре Верховный суд Российской Федерации (далее - ВС РФ) указал на то, что по смыслу части 1 статьи 72.2 ТК РФ временно переводить работника на другую работу можно на период до года. Если после этого срока прежнее место работы работнику не предоставили, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

Продавца-кассира перевели на должность заведующего отделом на год. После этого с ним заключали допсоглашения, которые устанавливали адрес работы и зарплату, однако должность в них не упоминали. Сотрудника вернули на прежнюю работу спустя более чем 2,5 года. Он попытался признать в суде временный перевод постоянным.

*Продолжение на стр. 11-12.*

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

Три инстанции не поддержали сотрудника. ВС РФ с ними не согласился и потребовал пересмотреть дело. Суды не учли, что допсоглашения, которые заключали после перевода, не касались должности. Когда закончился годичный срок перевода, прежнюю работу сотруднику не предоставили.

*Документ: Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации № 1 (2023), утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.04.2023 / [СПС КонсультантПлюс](#).*

**МИНТРУД РОССИИ РАЗЪЯСНИЛ В КАКОМ СЛУЧАЕ НЕ НУЖНО ПЕРЕДАВАТЬ СВЕДЕНИЯ В РЕЕСТР ЛИЦ, ОБУЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» утверждены Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее - Правила).

Согласно пункту 99 Правил работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в соответствии с требованиями раздела XI настоящих Правил, при условии внесения информации о нем в личный кабинет индивидуального предпринимателя, юридического лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Перечень программ повышенной опасности, относящихся к подпункту «в» пункта 46 Правил, сформирован из тех видов работ повышенной опасности, в отношении которых нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, предъявляются дополнительные требования к обучению работников вопросам охраны труда.

Если в списке программ для работ повышенной опасности нет той, по которой провели обучение, то информацию в реестр передавать не требуется.

*Продолжение на стр. 12-12.*



**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**



Напомним, с 1 марта работодатели могут сами обучать персонал охране труда только после регистрации в реестре и внесения информации о них в личный кабинет.

Документ: Письмо Минтруда России от 11.04.2023 N 15-2/ООГ-1410 «Об оформлении результатов прохождения работником обучения по охране труда и внесении в реестр обученных лиц сведений о программе обучения» / [СПС КонсультантПлюс.](#)



**ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ**  
**«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»**

**В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ**  
**«ВКОНТАКТЕ»**



**ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ**  
**«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»**

**В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ**  
**«ОДНОКЛАССНИКИ»**



**ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА**  
**ОФИЦИАЛЬНЫЙ**  
**ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ**  
**«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»**

**Составитель обзора:**  
**А. Шустров**